 PROGRAMME DE FORMATION EN INTRA

« Développer la cohésion et l’efficience de l’équipe »

**Public visé par la formation et prérequis**

Stagiaires : Equipe de Direction (6/8 personnes)

L’accessibilité des formations aux personnes en situation d’handicap doit faire l’objet d’un entretien préalable

Pas de près requis

**Préambule**

Permettre de concilier développement personnel et responsabilités, afin de se positionner de façon dynamique dans les évolutions de votre organisation et accompagner le changement avec succès

**Objectifs de la formation**

Identifier et développer ses forces

Développer sa confiance en soi pour prendre sa juste place

Atteindre les objectifs du service grâce à la mobilisation des potentiels et des énergies

Développer la cohésion d’équipe Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités

Définir le plan d’actions collectif

* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action
* Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action
* Développer sa confiance en soi pour prendre de nouvelles responsabilités
* Prendre des initiatives et développer sa capacité d'action

**Compétences visées :**

Développer l’écoute active,

Incarner sa valeur ajoutée au service de ses missions,

Comprendre son mode de fonctionnement et celui de l’équipe pour faciliter et optimiser les savoirs individuels,

Développer sa créativité

**Moyens pédagogiques**

Apports théoriques, exercices, mise en situation

**Durée de la formation et modalités d’organisation :**

1ère phase individuelle : 2,5 heures

2èm phase collective : 14 heures soit 4 x ½ journée

**Évaluation de la formation :**

Contenu : Questionnaire selon thèmes abordés ou quiz

Et

Evaluation et attestation de fin de formation

**Coût de la formation :**

1225€ net de taxe /journée collective

450€ / séance individuelle- Test Talents inclus

**PROGRAMME DE FORMATION**

**1ère phase : Individuelle**

**Mobiliser les énergies individuelles**

Mieux se connaitre : identifier ses forces, ses Talents innés

Identifier et contourner ses propres freins face à son rôle

Formuler ses besoins et ses responsabilités

**Plan d’action individuel**

Construire et piloter le plan d’actions pour prendre sa juste place

**2ème phase : collective**

**Introduction : Présentations et recueil des attentes**

**Bâtir une collaboration gagnant/gagnant**

Comprendre les fonctions, rôles et missions de chacun

Maîtriser ses modes de fonctionnement pour collaborer gagnant avec son interlocuteur

Apprendre à optimiser les complémentarités de chacun au travers l’approche talents Comprendre les mécanismes qui sous-tendent une bonne communication

Comprendre les leviers : gestion de soi et gestion de la relation

Se situer pour interagir dans une relation gagnant/gagnant

**Faire émerger l'intelligence collective**

Développer la synergie : compatibilité et liens dans l'équipe.

Initier de nouveaux comportements pour utiliser le plein potentiel de chacun et élargir le spectre des compétences

Conserver son plein potentiel sous la pression et le stress pour augmenter son efficacité Partager les cadres de référence pour co-construire une vision commune

Développer la culture d’entreprise autour des valeurs partagées

Porter et incarner les valeurs de l’entreprise

**Plan d’actions collectif**

Se fixer un/des objectifs d’équipe

Appréhender les pistes concrètes d’actions

Reconnaitre et mettre en place les conditions pour être efficace

Définir un plan d’actions pour garder la cohésion et la motivation de l’équipe à un niveau optimal

Définir l’impact au travers des critères de mesure

Délai d’accès : 48 heures après un **rendez-vous préalable** afin de préciser les besoins, les objectifs attendus, les compétences visées et la durée souhaitée.